

十六総合研究所 特別講座

女性社員活躍推進講座

本気の女性登用

幹部登用できる女性を
育てるには



女性社員活躍推進の実践

◆組織活性化

◆意識改革

◆環境整備

現在、少子高齢化に伴う働き手の減少や、多様化への対応の観点から、女性活躍推進に対する取組みが企業にとって競争力を左右する重要なテーマとなっています。市場の半分が女性であることを考えれば、女性の価値観や知見を、企業経営に取り入れていく必要があると言えるでしょう。

しかし、女性社員の戦力化は多くの企業でいまだ十分には実現されておらず、女性の幹部登用も進んでいないのが現状です。本セミナーでは、経営者・管理職層が女性社員を経営や幹部を担えるように育成・強化するためのノウハウをお伝えします。

●セミナー日程

平成27年 **4月22日(水)** 10:00~17:00

- 対象 原則として経営者・幹部社員・管理職 (男女問わず)
- 定員 24名 ※先着順。定員になり次第、締切りとさせていただきます。
- 受講料 お一人様 27,000円(税込)
- 講師 株式会社東京海上日動HRA(東京海上グループ)
主任研究員/植竹 京子 氏

東京海上日動HRAは、東京海上グループの教育・研修を担う専門会社として1995年に設立。各種専門分野の研鑽を積みながら研修プログラムを進化させ、教育・研修実施のほか調査・研究・コンサルティング・教育用教材作成などサービスの領域を拡大。豊富な経験と知識を有する講師陣を揃え、専門性を活かした実務に役立つ研修を提供しております。

●会場

十六総合研究所セミナールーム(十六ビル7階)



※公共交通機関をご利用ください。

女性社員活躍推進講座 ～本気の女性登用～

幹部登用できる女性を育てるには

女性登用への理解を深め、社員の意識改革をおこすには？
女性のモチベーションアップに必要なものとは？
女性社員の「戦力化」を実現するためのポイントをお伝えします。

● 講座内容

① 日本において女性社員の活躍推進が求められる背景

女性の活躍推進は経済発展の鍵を握る国の重要政策のひとつであり、企業にとって必須の経営戦略となっています。労働人口減少や日本企業のグローバル化への対応など、女性活躍推進の経済的、社会的背景について学びます。

② 女性活躍推進の流れ

子どもができれば退職が当たり前の時代から、女性のワークライフバランス重視を経て、男女とも家庭責任を担いながらキャリアアップしていく時代への流れを学び、自社はどの段階にあるのかを考えます。

③ 女性社員を理解し育てる

女性社員がいきいきと働くための具体的方法をVTRやグループ討議を通して学び、明日からの実践につなげます。

- ・女性社員との接し方
- ・女性社員に対する育成機会の付与と、公正な人事考課
- ・女性社員の意識変革と職場の意識変革
- ・自社の課題認識
- ・女性にとって重要な環境整備

【お申込み方法・注意事項】

- ① 申込書をFAXにてご送付ください。
- ② 申込書到着後、弊社より「ご案内文書」および「請求書」を送付させていただきます。書面に記載の振込先にお振込みをお願いいたします。
※振込手数料は貴社負担をお願いいたします。
- ③ 講座開始日の7日前以降の参加取消しの場合は、受講料全額をご請求させていただきます。
- ④ 講座内容の録音・録画・写真撮影は固くお断りします。
- ⑤ 昼食はご用意いたしませんので、会場付近でお済ませください。

お問い合わせ先	株式会社 十六総合研究所 担当:垣添・足立 〒500-8833 岐阜市神田町7丁目12番地 TEL(058)266-1916 FAX(058)265-7795
---------	--

※ご記入いただいたお客さまの個人情報は、セミナー運営管理および弊社サービスのご案内のみに使用し、承諾なく第三者に提供することはありません。

「女性社員活躍推進講座 ～本気の女性登用～」参加申込書 FAX(058)265-7795

貴社名	フリガナ			
ご住所	(〒 -)			
	TEL () -		FAX () -	
参加者名	所属部署		役職	
連絡担当者	所属部署		役職	

〈銀行使用欄〉

店番・店名		担当者	
-------	--	-----	--