



**JUROKU BANK**  
**DISCLOSURE REPORT**

**2020**

ディスクロージャー誌 [ 統合報告書 ]

# 「ともに地域の未来を創造し、 ともに持続的な成長を遂げる総合金融グループ」を

## 当行の基本理念

### 基本方針

十六銀行は  
金融機関としての公共的  
使命を遂行することによって  
地域社会に奉仕する。

十六銀行は  
広い視野に立ち、  
つねに合理性を貫き堅実な  
経営により発展をはかる。

十六銀行は  
すべての職員が安定した  
生活ができるよう  
努力する。

### 経営方針

頼りにして  
いただける銀行

当行が歩む道 — それは地域社会を離れてはありえません。地域社会との緊密化を深め、豊かで住みよい地域社会を築くことが、当行に課せられた使命です。お客さまの立場に立って行動し、総合金融サービスの拡充に努めるとともに、地元企業の育成、地域開発への参画等、地域中枢金融機関として、皆さまから一層頼りにしていただける銀行になるよう努力しています。

充実した銀行

お客さまのニーズに即応し、質の高いサービスを提供していくには、経営体質が強固でなければなりません。このため、収益力の強化、資産の健全性の維持・向上に努め、リスク管理を徹底するとともに、経営全般にわたる合理化・効率化を推進しています。

行動する銀行

激変する環境にあっても、金融機関としての機能を最大限に発揮する原動力は、高いモラルをもった活力ある人材であり、強靱な組織力です。誠意を尽くし高度な知識をもって、皆さまのお役に立つことができる人材育成に取り組むとともに、変化に柔軟かつ的確に対応できる組織づくりに努めています。

#### 職場と人生

われわれは仕事を通じて社会に奉仕する。職場は自己を成長させ、幸福をもたらす場であるとの自覚に立ち、つねに最善をつくそう。

職場と人生

#### 和の精神

信頼と協力は明るい職場をつくる。相たずさえて心からの和を誓おう。

和の精神

#### 後継者の育成

後継者の育成はわれわれの責任であり誇りである。明日の経営に自己を活かすことを考え、より良い後継者を育てよう。

後継者の育成

#### 信用の向上

銀行の生命は信用である。誠意をもって人に接し、熱意をもって仕事に当り、信用の向上に努めよう。

信用の向上

#### 行動指針

たくましい  
実行力

#### たくましい実行力

実行は明日を創造する。信念と勇気をもって仕事をすすめよう。



# 目指して

## 当行の概要

創業	明治10年10月
本店所在地	岐阜市
資本金	368億円
従業員	2,813人
預金等残高 ※譲渡性預金含む	5兆6,837億円
貸出金残高	4兆3,767億円
営業拠点数	
本支店	149か所
出張所	12か所
付随業務取扱事務所	1か所
ローンサービスセンター	16か所
海外駐在員事務所	4か所 上海：1 シンガポール：1 バンコク：1 ハノイ：1
店舗外ATM	240か所

(2020年3月31日現在)

## Contents

### 十六銀行について

- 3 地域経済のポテンシャル
- 5 じゅうろくのあゆみ
- 7 価値創造プロセス
- 9 トップメッセージ

### 十六銀行の成長戦略

- 17 グループ多角化戦略
- 21 デジタル戦略
- 23 リテール戦略
- 27 ソリューション戦略
- 29 地域の持続性戦略
- 31 業務・チャンネル変革

### 業績ハイライト

#### 十六銀行の持続的成長を支える基盤

- 35 地域経済のために
- 37 職員一人ひとりの活躍支援
- 39 環境保全活動
- 41 社会貢献活動
- 43 コーポレート・ガバナンス
- 47 リスク管理態勢
- 49 コンプライアンス態勢

#### コーポレートデータ

- 51 十六銀行の概要

#### 統合報告書の発刊にあたって

本書は、銀行法第21条に基づいて作成したディスクロージャー資料（業務及び財産の状況に関する説明書類）であり、十六銀行グループにおける短・中・長期的な価値創造に向けた取組みをステークホルダーの皆さまに分かりやすくお伝えすることを目的として編集したものです。

本書を通じて、「ともに地域の未来を創造し、ともに持続的な成長を遂げる総合金融グループ」を目指す基本的な考え方をご理解いただきますようお願い申し上げます。

#### 報告対象期間

2019年4月～2020年3月

（一部、2020年4月以降の情報を含みます）