



十六銀行



十六総合研究所

JUROKU  
Financial Group

2022年12月28日

各位



## ナガイホールディングス株式会社との ポジティブインパクトファイナンス契約の締結について

株式会社十六銀行（頭取 石黒 明秀、以下「当行」といいます。）および株式会社十六総合研究所（社長 高橋 義信、以下「当社」といいます。）は、ナガイホールディングス株式会社（代表取締役社長 永井 宏典）とポジティブインパクトファイナンス（以下「PIF」といいます。）契約を締結いたしましたので、下記のとおりお知らせします。

PIFは、当行および当社にて、事業者さまの活動が外部（環境・社会・経済）に与えるインパクト（影響）を評価（特定・分析）し、ポジティブなインパクトの創出とネガティブなインパクトの低減に資するKPIを設定のうえ、定期的なモニタリングを通じてその達成に向けた取組みを支援していくことを目的とする資金調達手段です。

当行および当社は、PIFを通じて事業者さまと共通価値の創造をはかり、ともに持続的な成長を目指してまいります。

記





### 1. PIF契約概要




コース	ローンコース
融資金額	100百万円
資金使途	設備資金
期間	7年

### 2. 企業概要

所在地	愛知県名古屋市西区児玉3丁目37-22 ナカヤマビル5F
事業内容	一般廃棄物及び産業廃棄物の収集運搬・処分事業
設立	1975年7月
資本金	30百万円

### 3. インパクト評価（要旨） ※ 詳細は後掲の「評価書」をご参照ください。

特定インパクト	K P I	関連 S D G s
環境に配慮した事業活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 2023年度までに全拠点・ステーション(テナントビル入居拠点を除く) で使用する電力について、カーボンフリーエネルギーへ移行する。</li> <li>・ 2030年度までに電子マニフェスト移行率50% (2021年度実績34%) を達成する。</li> <li>・ 2030年度までに電子請求書移行率50% (2021年度実績28%) を達成する。</li> <li>・ 2030年度までに電子契約書移行率50% (2021年度実績31%) を達成する。</li> <li>・ トラックの平均燃費について、4.48 km/L (2021年度実績) を維持し毎年ホームページ並びにサステナビリティレポートにて報告する。</li> </ul>	
循環型社会の形成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 一宮リサイクルセンターのリサイクル率(※) について、毎年90%以上を維持する。</li> <li>・ ※リサイクル率 = (1 - 焼却・埋立廃棄物) / 搬入された廃棄物</li> <li>・ 2030年度までに再生可能エネルギー発電量1,000,000 kWh/年 (2021年度実績778,184 kWh/年) を達成する。</li> </ul>	
質の高い従業員教育の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 毎年の従業員教育の内容をホームページ並びにサステナビリティレポートにて報告する。</li> </ul>	
雇用の拡大と創出	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 2030年度までに新卒採用者比率を40% (2022年時点で20%) にまで引き上げる。</li> </ul>	

<p>従業員が安心して働ける職場環境づくり</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 2022年度中にISO45001（労働安全衛生マネジメント規格）認証を取得し、維持する。</li> <li>・ 2030年度までに労働災害無事故の連続日数365日を達成する。</li> </ul>	 
<p>女性が活躍できる職場環境の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「あいち女性輝きカンパニー」認証並びに女性社員比率15%以上を維持する。</li> </ul>	

以上

【本件ご照会先：経営企画部 広報・IR室 TEL 058-266-2511】

ナガイホールディングス株式会社  
ポジティブインパクトファイナンス評価書

2022年12月28日

 十六総合研究所  
16FG

十六総合研究所は、十六銀行がナガイホールディングス株式会社（以下、「ナガイホールディングス」）に対してポジティブインパクトファイナンス（以下、「PIF」）を実施するにあたって、同社の事業活動が環境・社会・経済に及ぼすインパクト（ポジティブインパクトおよびネガティブインパクト）を分析・評価した。この分析・評価は、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した PIF 原則および PIF 実施ガイド（モデル・フレームワーク）、ESG 金融ハイレベル・パネルにおいてポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に則ったうえで、十六総合研究所が十六銀行と共同で開発した評価体系に基づいている。

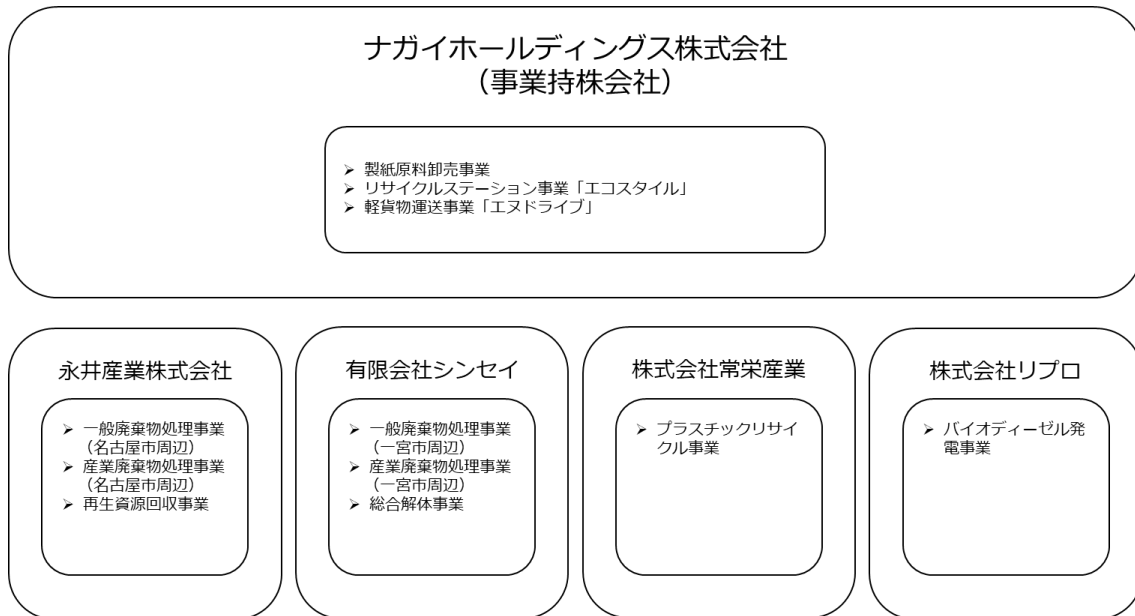
## 目次

<b>1. 企業概要と理念、サステナビリティ</b> .....	- 3 -
(1)ナガイホールディングスの概要ならびに経営理念.....	- 3 -
(2)ナガイホールディングスのサステナビリティ.....	- 19 -
<b>2. インパクトの特定</b> .....	- 22 -
(1)事業性評価 .....	- 22 -
(2)バリューチェーン分析.....	- 23 -
(3)インパクトレーダーによるマッピング .....	- 24 -
(4)特定したインパクト .....	- 28 -
(5)インパクトニーズの確認 .....	- 38 -
(6)ポジティブインパクトに対する追加性、十六銀行との方向性の確認.....	- 40 -
<b>3. インパクトの評価</b> .....	- 41 -
<b>4. モニタリング</b> .....	- 45 -
(1)ナガイホールディングスにおけるインパクトの管理体制と開示方法 .....	- 45 -
(2)当社によるモニタリング .....	- 45 -

## 1. 企業概要と理念、サステナビリティ

(1)ナガイホールディングスの概要ならびに経営理念

【組織図】（画像は提供資料をもとに十六総研にて作成）



【企業概要】

■ ナガイホールディングス株式会社

社名	ナガイホールディングス株式会社
代表者	代表取締役社長 永井 宏典
所在地	名古屋市西区児玉 3 丁目 37-22 ナカヤマビル 5F
資本金	3,000 万円
創業	1926 年 12 月
設立	1975 年 7 月
従業員数	121 名 (2022 年 3 月末時点)
売上高	29.5 億円 (2022 年 3 月)
事業内容	環境コンサルティング事業 廃棄物一元管理事業 再生資源卸売事業 環境機器販売事業 軽貨物運送事業「エヌドライブ」運営 リサイクルステーション「エコスタイル」運営 事務代行業

■ 永井産業株式会社

社名	永井産業株式会社
代表者	代表取締役社長 永井 宏典
所在地	愛知県清須市西須ヶ口 58 番地
資本金	1,000 万円
設立	1969 年 7 月
事業内容	一般廃棄物処理事業 産業廃棄物処理事業 再生資源回収事業 機密書類処理事業
収集施設	本社・清須リサイクルセンター みよしリサイクルセンター 港リサイクルセンター 東郷リサイクルセンター 神宮寺デポ トラックステーション



■株式会社常栄産業

社名	株式会社常栄産業
代表者	代表取締役社長 永井 宏典
所在地	愛知県愛知郡東郷町大字諸輪字永井田 223 番 1
資本金	100 万円
設立	2007 年 4 月
事業内容	プラスチック製品加工事業 プラスチック原料卸売事業

■有限会社シンセイ

社名	有限会社シンセイ
代表者	代表取締役社長 永井 宏典
所在地	愛知県一宮市明地字東下城 78 番地の 1
資本金	300 万円
設立	2003 年 7 月
事業内容	一般廃棄物処理事業 産業廃棄物処理事業 再生資源回収事業 非鉄金属リサイクル事業 総合解体事業
収集施設	一宮リサイクルセンター

■株式会社リプロ

社名	株式会社リプロ
代表者	代表取締役社長 永井 宏典
所在地	愛知県名古屋市港区潮見町 33 番地の 2
資本金	1,500 万円
設立	2006 年 12 月
事業内容	バイオディーゼル発電事業
収集施設	潮見プラント

【会社沿革】

■ ナガイホールディングス株式会社

1926年	米屋として「米彦商店」を個人創業
1945年	鉄工所の運営開始（乳母車・薬工品を販売）
1947年	製紙原料の取扱いを開始
1972年	外町倉庫（現：清須リサイクルセンター）開設
1975年	米彦商店を「株式会社米彦」として法人組織に改組
1986年	中部古紙センター設立
2000年	古物商許可取得
2007年	不用品回収ウェブサイト「エコスタイル」を開設 ISO14001 認定取得
2008年	廃棄物再生事業者登録
2011年	リサイクルステーション北島（現：エコスタイル北島ステーション）開設
2012年	エコスタイル荻安賀ステーション開設
2016年	株式会社米彦を「エヌフロント株式会社」に社名変更
2018年	株式会社常栄産業をグループ会社化
2019年	有限会社シンセイをグループ会社化
2020年	社名を「ナガイホールディングス株式会社」へ変更し持株会社体制へ移行
2021年	株式会社リプロをグループ会社化

■ 永井産業株式会社

1969年	米彦商店の廃棄物処理部門として設立
1972年	名古屋市一般廃棄物処理業許可取得
1974年	一般廃棄物処理業本格稼働
1980年	愛知県及び名古屋市産業廃棄物収集運搬業許可取得
1993年	一宮市一般廃棄物処理業許可取得
2002年	三好営業所（現：みよしリサイクルセンター）開設
2003年	名古屋市一般廃棄物処理業者6社で、ビン・缶・ペットボトル・発泡スチロールなどの資源ごみを共同で再資源化する施設「リサイクリング名古屋協同組合」を発足
2004年	東海市一般廃棄物処理業許可取得 長先工場開設
2005年	港リサイクルセンター開設
2006年	計量証明事業登録

2007年	産業廃棄物処分業許可取得 プライバシーマーク認定取得（現在では認定返上）
2008年	稲沢市一般廃棄物処理業許可取得 甚目寺町(現：あま市)一般廃棄物処理業許可取得 三好町(現：みよし市)一般廃棄物処理業許可取得 一般貨物自動車運送事業許可取得 岐阜県産業廃棄物収集運搬業許可取得 古物商許可取得 廃棄物再生事業者登録 三重県産業廃棄物収集運搬業許可取得
2009年	名古屋市エコ事業所認定 大治町一般廃棄物処理業許可取得 美和町一般廃棄物処理業許可取得 弥富市(積卸しに限る)一般廃棄物処理業許可取得
2011年	長先工場積替え・保管許可取得
2012年	名古屋市一般廃棄物夜間収集開始
2013年	岐阜県特別管理産業廃棄物収集運搬業許可取得 三重県特別管理産業廃棄物収集運搬業許可取得 美和町一般廃棄物処理業許可取得 愛知県特別管理産業廃棄物収集運搬業許可取得 名古屋市特別管理産業廃棄物収集運搬業及び積替え・保管許可取得
2014年	みよしリサイクルセンター移転・開設
2021年	株式会社コスモス・エコ研究所をグループ会社化
2022年	株式会社コスモス・エコ研究所を吸収合併し、永井産業株式会社東郷リサイクルセンターを開設

■株式会社常栄産業

2001年	有限会社華日産業設立
2004年	リサイクル事業開始
2005年	半田工場開設
2007年	華日産業株式会社に法人改組
2009年	株式会社常栄産業に社名変更
2018年	永井産業グループの一員となる
2019年	愛知県東郷町に移転

■有限会社シンセイ

1990年	愛知県産業廃棄物収集運搬業許可取得 名古屋市産業廃棄物収集運搬業許可取得
1992年	一宮市一般廃棄物収集運搬業許可取得 豊田市産業廃棄物収集運搬業許可取得
1994年	小牧・岩倉一般廃棄物収集運搬業許可取得
1995年	江南市一般廃棄物収集運搬業許可取得 大口市一般廃棄物収集運搬業許可取得 扶桑町一般廃棄物収集運搬業許可取得
2001年	産業廃棄物処分業許可取得 中間処理施設祖父江工場設立
2002年	三重県産業廃棄物収集運搬業許可取得 岐阜県産業廃棄物収集運搬業許可取得
2003年	中間処理施設尾西工場に移設 稲沢市一般廃棄物収集運搬業許可取得 祖父江町一般廃棄物収集運搬業許可取得
2007年	非鉄金属リサイクルセンター完成
2019年	永井産業グループの一員となる

■株式会社リプロ

2006年	株式会社オリジン設立
2010年	株式会社リプロへ社名変更
2012年	廃食油からのバイオマスディーゼル燃料製造業を開始
2016年	潮見プラントにてバイオマスディーゼル発電開始
2021年	ナガイホールディングス 100%子会社となる

## 【経営理念】

### Mission :

わたしたちナガイホールディングスは「環境」を通じ価値あるサービスを提供することで人々の快適な暮らしと持続可能な社会の創造に貢献します。

### Vision :

人に役立ち、地域に信頼され、社会に求められる企業となる。

### Value :

[雇用] — 働きがいとやりがいを引き出す労働環境を整え、新たな雇用の創出と維持を図ります

[育成] — 社員一人ひとりの自己成長に繋げ、自立と共助の精神を備えた人財を育成します

[環境] — コンプライアンスを徹底し、環境保全に配慮した事業活動を行います

[安全] — 労働災害の防止に最善を努め、企業の安全文化を醸成します

[地域] — ステークホルダーとのつながりを重視し、地域社会との共生に努めます

## 【環境方針】

ナガイホールディングスは、廃棄物処理事業・再生資源化事業を通じ、地球環境保全に努めることが重大な責務であると考え、次のとおり環境方針を定め、これに基づいた企業活動を行います。

1. 廃棄物処理事業、再生資源化事業において、環境マネジメントシステムを構築・運用し、環境パフォーマンスを向上させるために環境マネジメントシステムの継続的改善並びに環境汚染の予防及び環境保護に努めます。
2. 環境側面に関わる環境関連法令や条例、規制ならびに当グループが同意するその他の要求事項を順守します。
3. 委託された廃棄物の再資源化を推進し安全且つ適正に処理を行います。
4. 事業活動に伴う環境負荷を低減させるために目的・目標を定め、定期的に見直します。
5. 関係官庁、団体及び地域住民との連携・コミュニケーションを図り、環境関連事業者として社会に貢献します。
6. 当社のために働くすべての人に周知徹底すると共に、一般に公表します。

## 【個人情報保護方針】

ナガイホールディングスは、事業活動を通じ、お客様により良いサービスの提供や地域への社会貢献に努めると共に、お客様の個人情報を適切に扱い、管理することが重大な責務であると考え、次のとおり個人情報保護方針を定め、全従業員に周知徹底することにより、お客様の個人情報を保護・管理致します。

1. 個人情報を収集する際、その利用目的を特定し、その目的の範囲内で収集・利用・提供致します。

- 2.お客様の個人情報を法律に定めた命令による場合を除き、お客様の同意なく第三者に開示・提供することは致しません。
- 3.お客様の個人情報を適切に保管・管理し、お客様ご本人からの開示・訂正・削除の依頼があった場合は、合理的な範囲内の中で速やかに対応致します。
- 4.個人情報を取り扱う業務を関連会社・協力会社に委託する場合、個人情報を収集するときの承諾に基づく利用、提供、安全管理が図られるよう、適切に監督致します。
- 5.個人情報の漏洩、滅失又はき損などのリスクに対して安全管理とリスク対策を実施し、是正を行います。
- 6.保有する個人情報に関して適用される法令、国が定める指針その他の規範を遵守すると共に、適切な運用が実施されるよう管理と必要な是正を行い、個人情報保護の取り組みを継続的に見直し、改善していきます。

#### 【労働安全衛生方針】

ナガイホールディングスは、労働安全衛生が企業活動における全社員共通の最重要課題のひとつと考え、次のとおり労働安全衛生方針を定め「安全・健康・快適」に働くことのできる職場づくりを積極的に推進します。

- 1.労働安全衛生上の災害、負傷および疾病の予防、並びに労働安全衛生マネジメントシステムと労働安全衛生パフォーマンスにおける、継続的な改善に取り組みます。
- 2.労働安全衛生上の危険源に関して、適用すべき法的要求事項および当社が同意するその他の要求事項を明らかにし、これらを順守いたします。
- 3.墜落・転倒・落下・裂傷・火傷・交通事故等の事故防止及び安全快適職場づくりの推進に重点的に取り組めます。
- 4.労働安全衛生目標を設定し、その達成に向けた活動および必要に応じた見直しを行います。
- 5.労働安全衛生に対する理解と意識の向上のため、教育・訓練および啓発活動を行います。また、従業員との協議を実施し理解ある労働安全衛生環境を構築します。
- 6.当社のために働くすべての人に周知徹底すると共に、一般に公表します。

#### 【健康経営宣言】

ナガイホールディングスは、環境を通じ価値あるサービスを提供することで人々の快適な暮らしと社会の創造に貢献することを経営理念に掲げております。その理念を実現するには、社員が心身共に健康でいきいきと働ける職場環境を整えることが重要です。社員とその家族の健康づくりを推進することで、社員一人ひとりの個性や能力が引き出され、企業の持続的成長につながります。事業活動を通じて社会に貢献していくためにも、グループが一体となって、社員の健康保持・増進に取り組んでいきます。

- 1.健康診断の実施や健康施策に積極的に取り組み、社員の健康増進を支援します
- 2.社員が安全で健康に、いきいきと働ける快適な職場づくりを推進します
- 3.社員が自主的に心身の健康維持・増進に取り組める環境を整備します

ナガイホールディングスは、同社及び子会社 4 社（永井産業株式会社、株式会社常栄産業、有限会社シンセイ、株式会社リプロ）の合計 5 社で構成される一般廃棄物及び産業廃棄物の収集運搬・処分事業者である。

「わたしたちナガイホールディングスは『環境』を通じ価値あるサービスを提供することで人々の快適な暮らしと持続可能な社会の創造に貢献します。」という経営理念や「環境方針」「個人情報保護方針」「労働安全衛生方針」「健康経営宣言」を掲げ、持続可能な社会の創造に貢献することを事業活動の命題としている。

同社グループは、廃棄物の収集・運搬から適正処理、再資源化、環境コンサルティング、環境関連機器の販売に至るまで、廃棄物に係る様々な業務をワンストップで対応している。

具体的には、「i 廃棄物処理事業」「ii 資源リサイクル事業」「iii ライフサポート事業」「iv ヒューマンリソース事業」の 4 事業を同社グループは手掛けている。

## 「i 廃棄物処理事業」

同社グループは、「廃棄物一元管理システム」「一般廃棄物処理」「産業廃棄物処理」「バイオディーゼル発電」などの廃棄物処理サービスを提供している。

### 【廃棄物一元管理システム】

全国各地の店舗・事業所から排出される廃棄物・資源物の排出量管理やコンプライアンス上のチェックが可能なクラウドサービス「エコスタイルウェブ」を提供している。エコスタイルウェブは以下の 4 つの特徴を有している。

#### ①コンプライアンス管理機能

WEB システムが自動でコンプライアンスチェックを行うので、違反リスクを大幅に低減することができる。

#### ②排出実績管理機能

行政から提出を求められる一般廃棄物減量計画書や食品リサイクル報告書作成支援ツールを備えており、短時間で作成可能である。また、廃棄物の品目別や店舗別など多様な切り口で排出量の月次推移を集計できる。

#### ③マニフェスト管理機能

マニフェスト進捗のリアルタイム確認と、紙・電子問わずマニフェストの一元管理が可能となる。

#### ④コスト管理機能

多数の店舗を運営する排出事業者の店舗廃棄物一元管理が可能となる。

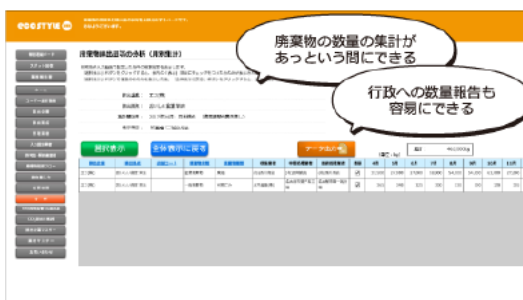


○エコスタイルウェブ（画像は同社 HP より引用）

①コンプライアンス管理機能



②排出実績管理機能



③マニフェスト管理機能



④コスト管理機能



【一般廃棄物処理】

同社グループは名古屋市を中心に、約 5,000 か所以上の事業所・店舗の事業系一般廃棄物を収集している。同社グループの一般廃棄物処理業務には以下の 3 つの特徴がある。

①24 時間 365 日体制

オフィスの移転や各店舗の繁忙期など、オフィスごみや生ごみなどが多く出る時期に合わせて、通常の定期回収とは別にスポット回収での対応が可能である。

②SDGs・社会貢献

一般廃棄物をごみとして処理するだけでなく、リサイクルできるものは資源として収集している。

③食品リサイクルにも対応

生ごみや残飯などの食品廃棄物を、提携先の食品リサイクル施設により「肥料」として再生し、農作物等の栽培に利用することで、食品リサイクルループを形成している。

### 【産業廃棄物処理】

同社では産業廃棄物について、収集から中間処分までをワンストップで対応している。同社の産業廃棄物処理業務には以下の3つの特徴がある。

#### ①多数の車両をラインナップ

愛知・岐阜・三重の産業廃棄物収集運搬業許可を取得し、多種多様な産業廃棄物に対応できる車両を取り揃えている。オフィスの引越しや店舗の撤去などで排出される事務什器・粗大ごみなども、少量から大量のものまで対応可能である。

#### ②幅広い廃棄物に対応

建物の建設や解体に伴う建設廃棄物や、粗大ごみにも対応可能である。

#### ③廃棄物の種類に応じた適切な処理が可能

「一般廃棄物」「産業廃棄物」の収集運搬業許可証を取得しており、段ボールやプラスチックなどのリサイクルにも強みを有しているため、廃棄物の種類に応じた適切な処理が可能である。

### 【バイオディーゼル発電】

廃食用油を用いてディーゼル発電機用燃料を製造するクリーンフューエル事業を行っている。廃食用油を回収したのち、沈殿・加熱・フィルターにより不純物を除去し、水混合や燃焼工程などの過程を経て、発電機用ディーゼル燃料を同社では精製している。

## 「ii 資源リサイクル事業」

同社は「古紙リサイクル」「機密書類処理」「プラスチックリサイクル」「資源リサイクル」などの資源リサイクルサービスの提供を通じて、循環型社会の形成に貢献している。

### 【古紙リサイクル】

同社では名古屋を中心に愛知県下で古紙回収を行っている。回収から製紙メーカーへの原料供給まで一貫した体制で取り組むだけでなく、リサイクル率向上やコストダウンについての提案も可能である。

### 【機密書類処理】

同社は企業や官公庁などから排出される機密書類や個人情報などを、万全の処理システムで確実に抹消し、再び古紙としてリサイクルしている。運搬時には完全密閉型の専用車で運搬し、万が一の事故の際も書類の飛散を防止するなど、処理工程において、万全な機密情報漏えい防止対策を実施している。

### ○機密書類専用車（画像は同社 HP より引用）



荷台扉に施錠可能



機密書類専用コンテナ  
貸し出し



収集運搬管理システム

### 【プラスチックリサイクル】

企業や工場、地域等から排出されたプラスチックを回収・分別し、再生原料としてリサイクル加工を施している。加工後の原料は資源再生業者へ供給される。

同社のプラスチックリサイクル業務には以下の3つの特徴がある。

#### ①回収から加工まで一貫体制によるコスト削減

廃プラスチックの回収から再生原料への加工まで、一貫体制を構築しており高品質な原料を低コストで生成可能である。

#### ②高品質

安全、環境への配慮など、様々な課題をクリアした高品質な原料を提供している。

#### ③加工後、国内外で販売

国を超えた資源循環型社会の実現のため、プラスチック原料は国内販売だけに留まらず、国外への輸出も行っている。

### 【資源リサイクル】

オフィスや店舗から排出されるビン、缶、ペットボトル、発泡スチロールなどの資源ごみを、最新の設備で再利用可能な資源へ加工している。

### 「iii ライフサポート事業」

「リサイクルステーション」「解体工事」「不用品回収・遺品整理」などの業務を通じて、企業活動や一般個人の生活から生じる廃棄物について適正処理を実施している。

#### 【リサイクルステーション】

同社はリサイクルステーション「ECO STYLE」を愛知県中心に運営している。「ECO STYLE」では、家庭で不要になった雑誌や新聞紙、ダンボール等のリサイクル資源を受け入れている。

○ECO STYLE（画像は同社 HP より引用）



#### 【解体工事】

事務所・工場・倉庫・店舗・物置・住居等の解体工事を行っている。解体するだけでなく、現場から生じる廃棄物の適正処理や粗大ごみの収集なども対応可能である。

#### 【不用品回収・遺品整理】

パソコンやコピー機などのオフィスの不用品から個人の遺品まで、ごみの種類を問わず幅広く回収している。また、回収業務を行うだけでなく、リサイクルネットワークを活かし適正な処理を実施している。

## 「ivヒューマンリソース事業」

「軽貨物運送」「人材紹介」業務を通じて、ドライバー人材のあらゆる働き方をサポートしている。

### 【軽貨物運送】

軽自動車のネットワークを活かし、チャーター便、スポット便、定期便、企業内便、引越便などの用途に応じた運搬を提供する「エヌドライブ」を運営している。エヌドライブは、全国ネットワークの「KBT グループ」に加盟しており、日本全国への輸送対応可能な点が特徴である。

### 【人材紹介】

トラック・軽貨物・バス・タクシーなどドライバーの転職活動をサポートする「エヌドライブエージェント」を運営している。ドライバーの転職に特化したエージェントがサポートする点や、登録・面談がオンライン対応可能な点が特徴である。

## (2)ナガイホールディングスのサステナビリティ

同社は、自社の事業活動とSDGsとの関連性を検証し、事業活動を通じた社会の持続可能な発展に貢献するために、これまでに様々な取り組みを行ってきた。具体的な取組内容については、以下の通りである。

【これまでに取り組んできた主なSDGs（同社中期経営計画より引用）】

<p>3.すべての人に健康と福祉を</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・AED の設置</li> <li>・無事故キャンペーンの実施</li> <li>・ドライバーズミーティングの実施</li> <li>・車両へのバックカメラ及びドライブレコーダーの搭載</li> <li>・全拠点アルコールチェッカーの導入及び点呼実施</li> <li>・全車両消火器の搭載</li> <li>・車両運転時の紙たばこ禁止</li> </ul>
<p>4.質の高い教育をみんなに</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間教育プログラムの実施</li> <li>・外部研修（人材教育研修・新卒者研修・営業研修等）の実施</li> <li>・学生を対象とした環境学習の実施</li> <li>・SDGs 研修の実施</li> </ul>
<p>5.ジェンダー平等を実現しよう</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性ドライバー採用サイト「あつまれトラガール」の設置</li> <li>・もしも検定の取得支援</li> </ul>
<p>7.エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ソーラーパネルの設置</li> <li>・再生可能エネルギーの全社導入</li> </ul>
<p>8.働きがいも経済成長も</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新卒採用の実施</li> <li>・社員総会の実施</li> <li>・アワード（年間表彰）の開催</li> <li>・ナガイカンファレンスの実施</li> <li>・運行管理システムの導入</li> <li>・評価制度の構築</li> <li>・決算賞与制度の導入</li> <li>・軽貨物運送事業</li> </ul>

<p>11.住み続けられるまちづくりを</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一般廃棄物処理事業</li> <li>・産業廃棄物処理事業</li> <li>・廃棄物一元管理事業</li> <li>・名古屋事業系ごみ受付センター（ホームページ）の設置</li> <li>・環境関連イベントへの参画</li> <li>・地域清掃活動への参加</li> </ul>
<p>12.つくる責任つかう責任</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・再資源化（古紙・ビン・缶・ペットボトル・発泡スチロール）事業</li> <li>・廃プラスチック類再資源化事業</li> <li>・食品リサイクル普及促進</li> <li>・電子マニフェストの普及施策</li> <li>・電子契約書の普及施策</li> <li>・電子請求書の普及施策</li> <li>・エコキャップ運動への協力</li> </ul>
<p>13.気候変動に具体的な対策を</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・BCP 教育及び避難訓練の実施</li> <li>・サイボウズ安否確認アプリの設置</li> <li>・被災地への支援</li> </ul>
<p>15.陸の豊かさも守ろう</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リサイクルステーション事業</li> <li>・地域資源回収事業</li> <li>・古紙リサイクル出前授業の実施</li> <li>・植樹イベントの実施</li> </ul>
<p>17.パートナーシップで目標を達成しよう</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ステークホルダーとの関係を構築する事業の開催</li> </ul>

また、毎年「サステナビリティレポート」を独自に作成し、自社のホームページに公開することで、ステークホルダーとのコミュニケーションを図っている。



○ナガイホールディングス株式会社 2021 年度サステナビリティレポート（画像は同社 HP より引用）



## SUSTAINABILITY REPORT 2021

ナガイホールディングス株式会社 2021年度サステナビリティレポート



SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT GOALS

※SDGは国連持続可能な開発目標 (SDGs) を指しています。



十六総合研究所

16FG

2022, Juroku Research Institute Co., Ltd.

## 2. インパクトの特定

先述の通り、同社の事業活動は「廃棄物の収集・運搬・中間処理・再資源化」「バイオディーゼル発電」「軽貨物運送」「人材紹介」など多岐に渡る。本評価書では、同社の本業である「廃棄物の収集・運搬・中間処理・再資源化」に特に焦点を当てて、インパクトの特定及び評価を行う。

### (1)事業性評価

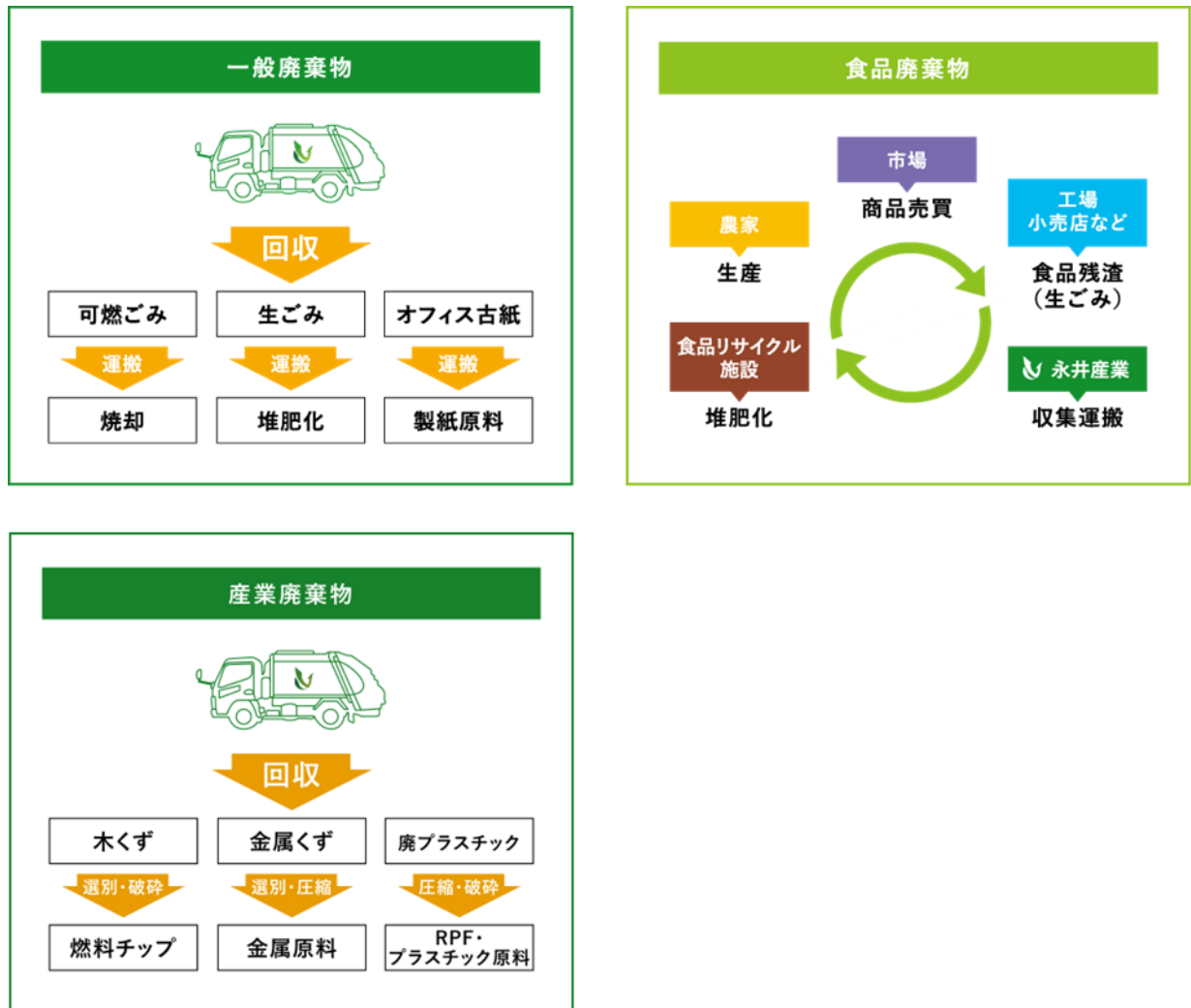
同社の強みは、事業系廃棄物ほぼ全般について、ワンストップ対応可能な点である。「一般廃棄物収集運搬業許可」「産業廃棄物収集運搬業許可」「産業廃棄物処分業許可」「特別管理産業廃棄物収集運搬業許可」などの許認可の取得や、運搬用の車両や中間処理施設などの自社保有設備の充実によって、多種多様な廃棄物のワンストップ対応を可能としている。

また、名古屋エリアを中心に収集ネットワークが張り巡らされており、小口収集にも対応可能である点も同社の強みとして挙げられる。

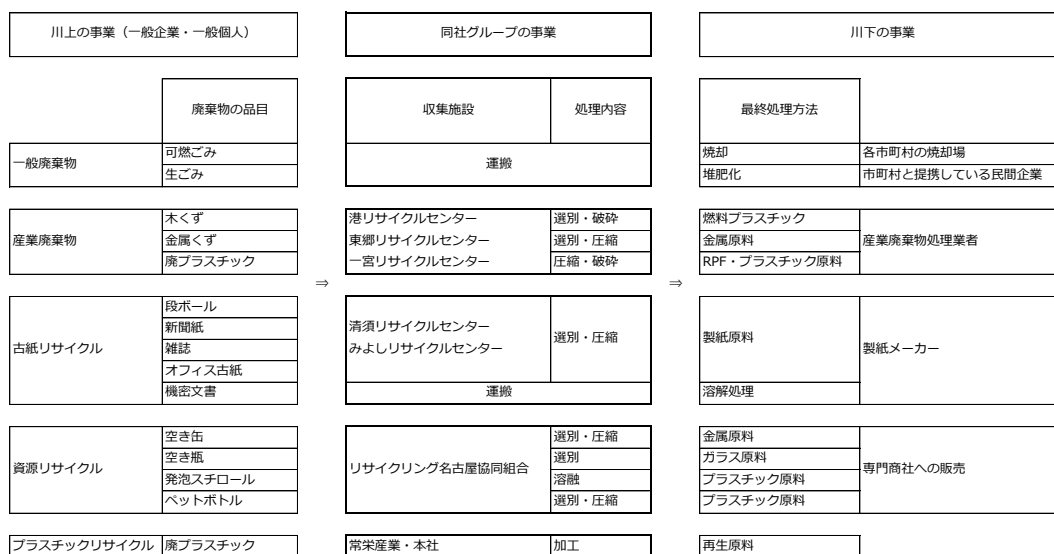
(2)バリューチェーン分析

同社はそのバリューチェーンの中で、一般廃棄物、食品廃棄物、産業廃棄物等の「収集」「運搬」「中間処理」「再資源化」などの役割を担っている。廃棄物を単にごみとして収集、処分するのではなく、適正な分別と再資源化を施すことによって、循環型社会の形成に貢献している。

○ナガイホールディングスのバリューチェーン図①（画像は同社 HP より引用）



○ナガイホールディングスのバリューチェーン図②（画像は提供資料をもとに十六総研にて作成）



(3)インパクトレーダーによるマッピング

先述のバリューチェーン分析の結果をもとに、インパクトマッピングを実施する。先述の通り、同社グループはそのバリューチェーンの中で、廃棄物の「収集」「運搬」「中間処理」「再資源化」などの役割を担っている。

同社グループの事業を国際産業標準分類（ISIC）上の業種カテゴリに適用させた上、UNEP FI が提供するインパクトレーダーを用いて「ポジティブインパクト」（以下 PI）と「ネガティブインパクト」（以下 NI）を想定する。同社グループの事業について、「非有害廃棄物収集業（ISIC:3811）」「非有害廃棄物処理・処分業（同 3821）」「材料再生業（同 3830）」を適用し、発生するインパクトの検証を行った。

◎：主要カテゴリ ○：関連カテゴリ

国際産業標準分類 インパクトカテゴリ	【3811】 非有害廃棄物収集業		【3821】 非有害廃棄物処理・ 処分業		【3830】 材料再生業	
	PI	NI	PI	NI	PI	NI
水	○		○			
食料						
住居						
健康・衛生	◎		◎	○	◎	
教育						
雇用	○	○	○	○	○	○
エネルギー			○			
移動手段						
情報						
文化・伝統	○					
人格と人の安全保障						
正義・公正						
強固な制度・平和・安定						
水（質）	◎		◎	○	◎	○
大気		○		○	○	○
土壌	◎	○	◎	○	◎	
生物多様性と生態系サービス	◎		◎	○	◎	
資源効率・安全性	○	○	○	○	◎	○
気候		○		○		○
廃棄物	◎	○	◎	○	◎	○
包括的で健全な経済	○		○			
経済収束						

インパクトマッピングでは「水」「健康・衛生」「雇用」「エネルギー」「文化・伝統」「水（質）」「大気」「土壌」「生物多様性と生態系サービス」「資源効率・安全性」「廃棄物」「包括的で健全な経済」のカテゴリにてPIが、「健康・衛生」「雇用」「水（質）」「大気」「土壌」「生物多様性と生態系サービス」「資源効率・安全性」「気候」「廃棄物」のカテゴリにてNIが発現すると考えられる。このうち、「文化・伝統」については、同社との関係性が希薄と判断し、評価書内での検証は省略する。その他のカテゴリにおけるインパクトについて、以下で検討を加えていく。

「健康・衛生」のカテゴリにおいては、廃棄物の適正処理・リサイクルによって環境が保全され、人々に健康的な生活を提供するといったPIと、廃棄物の処理方法が適切でない場合は、人々の健康に悪影

響を与えるという NI が発現する。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる

- ・「11.6:大気の質及び一般並びにその他の廃棄物の管理に特別な注意を払うことによるものを含め、都市の一人当たりの環境上の悪影響を軽減する」

「雇用」のカテゴリにおいては、労働によって従業員の生活が支えられるという PI と、労働環境によっては従業員の健康状態が脅かされるという NI が発現する。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「8.5:雇用と働きがいのある仕事、同一労働同一賃金を達成する」
- ・「8.8:労働者の権利を保護し、安全・安心に働けるようにする」

「エネルギー」のカテゴリにおいては、同社が収集した廃棄物が発電に利用されることにより、エネルギーサービスへのアクセスが確保されるという PI が発現する。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「7.2:再生可能エネルギーの割合を増やす」

「水」「水（質）」「大気」「土壌」「生物多様性と生態系サービス」「気候」のカテゴリにおいては、以下の PI が発現すると考えられる。

- ①水質汚染、大気汚染、土壌汚染等環境汚染の防止
- ②生物多様性の保全

また、以下の NI が発現すると考えられる。

- ①廃棄物が不適切な方法で処理された場合の、水質汚染、土壌汚染、大気汚染等の環境汚染
- ②廃棄物が不適切な方法で処理された場合の、生態系サービスの破壊
- ③機械の稼働に伴う温室効果ガスの排出

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「3.9:環境汚染による死亡と疫病の件数を減らす」
- ・「6.3:汚染の減少、投棄廃絶と有害な化学物質や物質の放出の最小化などにより、水質を改善する」
- ・「13.1:気候関連災害や自然災害に対する強靱性（レジリエンス）及び適応力を強化する」
- ・「14.1:陸上活動による汚染など、あらゆる種類の海洋汚染を防止し、大幅に削減する」
- ・「15.1:陸域・内陸淡水生態系及びそのサービスの保全・回復・持続可能な利用を確保する」

「資源効率・安全性」のカテゴリにおいては、リサイクル事業を通じて資源効率に貢献することができるという PI と、事業の方向性によっては資源効率が損なわれるという NI が発現する。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「12.2:天然資源の持続可能な管理及び効率的な利用を達成する」

「廃棄物」のカテゴリにおいては、資源再生により廃棄物の削減に寄与するという PI と、自社設備が老朽化した際に廃棄物が発生するという NI が発現する。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「12.4:製品ライフサイクルを通じ、環境上適正な化学物資やすべての廃棄物の管理を実現し、化学物質や廃棄物の大気、水、土壌への放出を大幅に削減する」
- ・「12.5:廃棄物の発生を減らす」

「包括的で健全な経済」のカテゴリにおいては、同社の事業により循環型社会が形成され、経済活動が活発化するという PI が発現する。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「9.4:資源利用効率の向上とクリーン技術及び環境に配慮した技術・産業プロセスの導入拡大により持続可能性を向上させる」

また、インパクトレーダー上では指摘されていないものの、同社が車両による廃棄物の運搬・収集を行う事業者であるため、「健康・衛生」のカテゴリにおいて、交通事故等の NI の発現が想定される。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「3.6:道路交通事故死傷者を半減させる」

#### (4)特定したインパクト

先述の内容を踏まえて同社のインパクトを下記のように特定した。

- 環境に配慮した事業活動
- 循環型社会の形成
- 質の高い従業員教育の提供
- 雇用の拡大と創出
- 従業員が安心して働ける職場環境づくり
- 女性が活躍できる職場環境の推進

#### ■ 環境に配慮した事業活動

同社は環境に配慮した事業活動により、環境的側面において負の影響を低減している。具体的な取組みとしては、再生可能エネルギーへの移行、ペーパーレス化の推進、エコドライブの徹底等が挙げられる。

再生可能エネルギーへの移行では、近年「再エネ 100 宣言 : Re Action」<sup>1</sup>に参画。テナントビル入居拠点を除く、全拠点・ステーションで使用する電力について、カーボンフリーエネルギーに 100%移行する計画を策定している。

ペーパーレス化の推進では、マニフェスト・請求書・契約書についての電子契約システムを導入。電子化を推進し、紙の使用量削減に努めている。

エコドライブの徹底では、デジタルタコグラフの活用やドライバーズミーティングの実施等によって、トラックの燃費効率の改善に努めている。

上記のほかにも、「ISO14001 認証」<sup>2</sup>の取得、電力デマンドコントロールシステムの設置、ハイブリッド車やバッテリーフォークリフトなどの低公害車の積極導入、リサイクルセンターへのソーラーパネルの設置等によって、環境負荷低減に努めている。

同社の環境負荷低減の取組みは、外部からも非常に高く評価されており、2021 年には名古屋市より「なごや SDGs グリーンパートナーズ」<sup>3</sup>の認定エコ事業所として登録を受けている。

今後についても上記の取組みを継続させるほか、自社のホームページやサステナビリティレポートにて環境負荷低減の取組みを報告していく方針としている。

---

<sup>1</sup> 企業、自治体、教育・医療機関等の団体が使用電力を 100%再生可能エネルギー（再エネ）に転換する意思と行動を示し、再エネ 100%利用を促進する枠組み。

<sup>2</sup>環境マネジメントシステムに関する国際規格。社会経済的ニーズとバランスをとりながら、環境を保護し、変化する環境状態に対応するための組織の枠組みを示している。

<sup>3</sup> 事業活動において SDGs の実現に向け取り組む事業所を、名古屋市が登録・認定し、自主的な取組みを支援するもの。



このインパクトは UNEP FI のインパクトレーダーでは、「大気」「土壌」「資源効率・安全性」「気候」「廃棄物」のカテゴリに該当し、環境的側面において NI を緩和すると考えられる。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「7.3:エネルギー効率の改善率を増やす」
- ・「12.5:廃棄物の発生を減らす」
- ・「13.1:気候関連災害や自然災害に対する強靱性と適応能力を強化する」
- ・「15.1:陸域・内陸淡水生態系及びそのサービスの保全・回復・持続可能な利用を確保する」

○ナガイホールディングス株式会社 2021 年度サステナビリティレポート（画像は同社 HP より引用）



## ■ 循環型社会の形成

同社は、「リサイクル率の向上」や「廃食用油を活用した再生可能エネルギー発電」などによって、循環型社会の形成に貢献していく。

同社の一宮リサイクルセンターでは、AI・ロボットを取り入れた高度な中間処理選別システムの導入を予定している。同システムによって、焼却や埋立にまわっていた廃棄物を最大限減少させることができ、更なるリサイクル率の向上が見込まれている。

また、同社グループの株式会社リプロでは飲食店などから回収した廃食用油を活用し、ディーゼル発電機用燃料を製造するクリーンフェュエル事業を手掛けている。同事業は下記の特徴を有する。

「①:廃食用油から燃料を製造する過程においてエネルギーをほとんど投入しないため、ほぼ 100%のエネ

ルギー再生率を達成している」

「②:燃料に水を混合することにより、酸性雨の原因となる窒素酸化物を低減する」

「③:燃料に水を混合することにより黒煙を大幅に低減する」

同事業による再生可能エネルギーの発電量は年々増加しており、同社は今後も同事業に注力していく方針としている。

このインパクトは UNEP FI のインパクトレーダーでは、「健康・衛生」「エネルギー」「大気」「土壌」「資源効率・安全性」「気候」「廃棄物」「包括的で健全な経済」のカテゴリに該当し、社会的・環境的・経済的側面において PI を拡大すると考えられる。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「3.9:環境汚染による死亡と疾病の件数を減らす」
- ・「6.3:汚染の減少、投棄廃絶と有害な化学物質や物質の放出の最小化などにより、水質を改善する」
- ・「7.2:再生可能エネルギーの割合を増やす」
- ・「9.4:資源利用効率の向上とクリーン技術及び環境に配慮した技術・産業プロセスの導入拡大により持続可能性を向上させる」
- ・「11.6:大気や廃棄物を管理し、都市の環境への悪影響を減らす」
- ・「12.4:化学物質や廃棄物の適正管理により大気、水、土壌への放出を減らす」
- ・「12.5:廃棄物の発生を減らす」
- ・「13.1:気候関連災害や自然災害に対する強靱性と適応能力を強化する」
- ・「14.1:海洋汚染を防止・削減する」
- ・「15.1:陸域・内陸淡水生態系及びそのサービスの保全・回復・持続可能な利用を確保する」

○廃食用油を活用したエネルギー（画像は同社より提供）



■ 質の高い従業員教育の提供

同社は、自社内で完結する質の高い教育プログラムを従業員に提供する。

同社では、自社社員で教育が完結するプログラムの構築と教育者の育成を図っている。テレビ会議システムや、録画視聴、クラウドシステムなど様々なツールを最大限活用し、効率的な教育プログラムの運営に努めている。

2021 年度には、「BCP（事業継続計画）講習」「PMS（個人情報保護マネジメント）講習」「EMS（環境マネジメントシステム講習会）」「新入中途社員研修」「新卒＆若手フォローアップ研修」などの教育プログラムを実施した。単に講習や研修を行うのみならず、上司によるフォローや確認テストなども欠かさずに行っている。

従業員教育プログラムについては、サステナビリティレポートにて毎年実施報告を行っており、今後についても毎年の報告を継続していく方針としている。

このインパクトは UNEP FI のインパクトリーダーでは、「雇用」のカテゴリに該当し、社会的側面において PI を拡大すると考えられる。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「4.4:働く技能を備えた若者と成人の割合を増やす」

○ナガイホールディングス株式会社 2021 年度サステナビリティレポート（画像は同社 HP より引用）

The image shows a page from the 2021 Sustainability Report of Nagai Holdings, Inc. The page is titled "SUSTAINABILITY REPORT 2021" and features several sections describing various training and employee development programs. Each section includes a small photograph of the activity and a brief text description. The programs listed are: BCP (Business Continuity Plan) training, PMS (Personal Information Protection Management) training, EMS (Environmental Management System) training, New Hire/Intermediate Employee Training, LINE WORKS, New Year Meeting, COVID-19 Countermeasures, New Graduate/Young Employee Follow-up Training, and the Human Resource Management Committee. A photo of the Chairman, Hishida, is also included.

## ■ 雇用の拡大と創出

同社は、毎年新卒採用を実施し、若い世代へ雇用機会を提供している。同社従業員の平均年齢は、30代前半となっており、20代・30代の若手世代が数多く活躍している。

また、毎年インターンシップを開催し、同社の企業概要や環境業界の動向等の情報を学生に向けて発信している。近年では、インターンシップのカリキュラム内にSDGs講習も取り入れ、学生に向けて幅広い情報を発信している。

今後についても、新卒採用を毎年継続していき、若い世代の雇用の拡大と創出に貢献していく方針としている。

このインパクトはUNEP FIのインパクトリーダーでは、「雇用」のカテゴリに該当し、社会的側面においてPIを拡大すると考えられる。

SDGsでは、以下のターゲットに該当すると考えられる。

・「8.6:就労・就学・職業訓練を行っていない若者の割合を減らす」

## ■ 従業員が安心して働ける職場環境づくり

同社は従業員が安心して働ける職場づくりを目指して、以下の取組みを行っている。

### ○緊急時対応訓練

日々の作業時の突発的なトラブルにも迅速に対応できるよう、汚水漏れやオイル漏れ発生時の訓練など、様々な訓練を定期的に行っている。

### ○AEDの設置

各事業者にAEDを設置。応急手当の資格を取得した社員も配置し、いざというときに備えている。

### ○運行管理システム

各収集車両にデジタルタコグラフを搭載。ドライバーの運転操作を細かに記録したレポートを作成し、安全運転の意識づけに利用している。

### ○無事故キャンペーン

従業員皆がお互いに声を掛け合い、無事故啓発を行っている。

### ○ドライバーズミーティング

全ドライバーを対象に月1回ドライバーズミーティングを実施。ヒヤリハットの体験や運行経路上の危険箇所などの共有を行い、事故や危険運転を未然に防ぐように努めている。

#### ○アルコールチェック

高性能なアルコールチェッカーを導入し、全ドライバーが運転前のアルコールチェックを行っている。

#### ○横乗り講習

ドライバーの安全技能を高めるために定期的にベテランドライバーによる横乗り講習を実施。ドライバー自身では気づきにくい危険要因などをチェックすることで、安全運転に努めている。

#### ○広角の近距離ミリ波レーダー

広角の近距離ミリ波レーダーをキャブ全面 2 か所に搭載した車両を導入。右左折時に横断歩行者や自転車を、見通しの悪い T 字路・幹線道路沿いの駐車場発進時に側方から走行してくる自動車やバイクを検知できるようにし、衝突の危険性が高まると車内ドライバーに内蔵された警告灯と警報音でドライバーに注意喚起が実施される。

#### ○衝突予知安全装置

ブレーキを踏む前にセンサが衝突不可避を判断しアシストを作動させることで大きな制動力を発生させ、衝突速度を低減させる衝突予知安全装置を、各車両に搭載している。

#### ○ドライブレコーダー

運転中は常にドライブレコーダーの録画を実施している。運転風景の映像をドライバー間で共有し、安全運転に役立てている。

#### ○パッカー車へのバックカメラ搭載

すべてのパッカー車にバックカメラを搭載。バック時に死角が多くなるパッカー車の、接触事故低減を図っている。

#### ○全車両消火器搭載

万が一収集先や走行中に火災が発生した際に、迅速に初期消火が対応できるように各収集車両に消火器を搭載している。

今後については、上記の取組みの継続に加え、「ISO45001」<sup>4</sup>認証を取得し、従業員がより安全に働ける職場環境を整備していく方針としている。

このインパクトは UNEP FI のインパクトレーダーでは、「健康・衛生」「雇用」のカテゴリに該当し、社会

---

<sup>4</sup> 労働安全衛生マネジメントシステムに関する規格。あらゆる職場において、安全な労働環境を整えるための枠組みを示している。

的側面において NI を緩和すると考えられる。

SDGs では、以下のターゲットに該当すると考えられる。

- ・「3.6:道路交通事故死傷者を半減させる」
- ・「8.8:労働者の権利を保護し、安全・安心に働けるようにする」

○ナガイホールディングス株式会社 2021 年度サステナビリティレポート（画像は同社 HP より引用）

**安全への取り組み**



**緊急時対応訓練**



日々の作業時の突発的なトラブルにも迅速な対応が出来るよう汚水漏れやオイル漏れ発見時の訓練など、様々な訓練を定期的に行っています。

**AEDの設置**



心停止致傷の心臓に対して電気ショックを与え、心臓の動きを戻すための医療機器で、コンビニや駅など身近な場所に設置されています。各グループでは各事業所にAEDを設置、応急手帳普及員の資格を研修した社員も配置して、いざというときに備えています。

**運行管理システム**



各営業車両に搭載したデジタルタコグラフによるエコドライブの推進を行っています。更に車両の位置からドライバーの運転場所などを自動的に記録し、そのレポートを安全運転員やエコドライブに活用しています。

**無事故キャンペーン**



ナガイホールディングス株式会社が無事故に仕事をする為の安全意識向上の為に今年度も無事故キャンペーンを実施しました。2021年度はチーム制として目標を達成するために頑張りました。社員みんなで声を掛け合って無事故推進を行いました。

**ドライバーミーティング**



全ドライバーを対象に月1回ドライバーミーティングを実施しています。ヒヤヒヤットの体験や危険箇所の共有を行うことでプロドライバーとしての意識をより高め、事故や危険運転を未然に防ぐよう努めています。

**アルコールチェック**



法律上アルコールチェックは義務化されています。道路交通安全に対する意識の高まりやコンプライアンス強化を契機として、各グループでは高機能なアルコールチェック一車導入し全ドライバーがアルコールチェックをしています。

SUSTAINABILITY REPORT 2021

**機内記録**



ドライバーの安全意識を高めるために定期的にペダランドライバーによる機内記録を実施しております。自分では気づきにくい危険要因などをチェックする事で、安全運転に努めております。

**広角の近距離ミリ波レーダー**



広角の近距離ミリ波レーダーをカメラの所に搭載した車両を導入しました。交差点や直交路の横断歩行者や自転車、後進しの悪い字路・斜路近傍の駐車電灯発光時に前方から走行してきた自動車やバイクを感知できるように、直交の自動車が来ると車内モニターに発光した警告灯と警報でドライバーに注意を喚起することで、歩行者の安全を守ります。

**衝突予知安全装置**



ブレーキを踏む前にセンサーが衝突不可避を判断しアラートを発せらせることで大きな制動力を発生させ、衝突速度を低減します。

**ドライブレコーダーと車内カメラ**



万が一事故が発生したときに証拠を残すために車内にドライブレコーダーと車内カメラを設置しています。また事故映像や運転映像の映像を見て社員教育も行っていきます。

**バックカー車へのバックカメラ搭載**



すべてのバックカー車にバックカメラを搭載しております。死角が多く事故が発生しやすいバックカー車にバックカメラを搭載することで、死角がなくなりバック事故の発生を抑制しています。

**全車両用灭火器搭載**



万一が一般乗用車走行中に火災が発生した場合に、迅速に初期消火が対応できるように各営業車両に両用灭火器を搭載しております。もちろん火災を防止することで、各種危険や乗客物を回避させない事が最も重要ですので、常に大気汚染の防止に努めております。

**安全衛生マネジメント委員会**



**小松委員長**  
2021年度安全衛生マネジメント委員会は、安全意識向上を目的にコロナ対策や働き方改革、交通安全意識の向上を軸として様々な取り組みを実施しました。普段は気づきにくい危険要因や事故防止について交通安全を軸とした意識を働かせるのが再認識出来たのは良いでしょうか。又、今年行われている無事故キャンペーンにおいてはチームで無事故達成を目指し、日々の安全意識を大切に頑張りましたが、2020年度事故件数7年に対して45%とほぼ減っていました。そして2020年度の人身事故1年に対して発生人数も事故発生件数も減少してまいりました。特に交通事故は発生件数から6件と増加し乗客も乗務員、乗客のけがも発生する原因が原因ではないかと懸念があります。また、乗客にけがを発生させた事例も発生しています。2020年度6%、2021年度7%と数値はほぼ同じですが、このことから年度の意識を高めたいと思っています。乗客保護の責の重りはまだまだありますが1年間の皆さんのご協力も感謝いたします。これからも安全意識を大切に努めてまいります。誠にありがとうございました。



## ■ 女性が活躍できる職場環境の推進

同社は、性別や年齢に限定されないすべての従業員が活躍できる職場環境づくりを心掛けている。トラックの小型化やオートマチック車の導入等を実施し、女性ドライバーの活躍の場を整備している。

2022年3月には、愛知県より「あいち女性輝きカンパニー」<sup>5</sup>に認証されるなど、同社の女性活躍推進の取組みは、外部からも高い評価を受けている。

このインパクトはUNEP FIのインパクトレーダーでは、「雇用」のカテゴリに該当し、社会的側面においてPIを拡大すると考えられる。

SDGsでは、以下のターゲットに該当すると考えられる。

・「5.5:政治、経済、公共分野での意思決定において、女性の参画と平等なリーダーシップの機会を確保する」

---

<sup>5</sup> 愛知県内に本社または事業所を置く企業・団体等を対象に、女性の活躍促進に向け、トップの意識表明や採用拡大、職域拡大、育成、管理職登用のほか、ワーク・ライフ・バランスの推進や働きながら育児・介護ができる環境づくりなどの取組みを行っている企業等を愛知県が認証する制度。

## (5)インパクトニーズの確認

### ①日本におけるインパクトニーズ

同社の売上高の大半が日本国内におけるものである。国内における SDG インデックス&ダッシュボードを参照し、同社のインパクトとの関係性を確認した。

本 PIF において特定したインパクトに対応する SDGs のゴールは、

- ・「3:あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する」
- ・「4:すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する」
- ・「5:ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う」
- ・「6:すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する」
- ・「7:すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する」
- ・「8:包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する」
- ・「9:強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る」
- ・「11:包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市及び人間居住を実現する」
- ・「12:持続可能な生産消費形態を確保する」
- ・「13:気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる」
- ・「14:持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する」
- ・「15:陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する」

の 11 点である。

国内における SDG ダッシュボード上では、「14」「15」については「重要な課題が残っている」、「5」「6」「7」「11」「12」「13」については「課題が残っている」とされており、日本国内のインパクトニーズと同社の循環型社会形成や女性活躍推進の取組みが一定の関係性があることを確認した。



【出所：SDSN】

## ②愛知県におけるインパクトニーズ

同社は愛知県の尾張地区から名古屋地区を中心に事業を手掛けていることから、愛知県におけるインパクトニーズについても確認した。

愛知県では、持続可能な社会づくりの推進を目指して、2017年に「あいち地域循環圏形成プラン」<sup>6</sup>を策定し、バイオマス資源の有効活用や、廃棄物の減量化・資源化といった循環ビジネスを支援することで循環型社会の形成を推進してきた。

2022年には、資源循環の更なる加速化を図るため、新たにサーキュラーエコノミー<sup>7</sup>への転換と3R（リユース、リデュース、リサイクル）の高度化による循環ビジネスの進展を目標とした「あいちサーキュラーエコノミー推進プラン」を新設した。

循環型社会の形成に貢献していく同社の取組みは、サーキュラーエコノミーを目指す愛知県と方向性が一致する。

以上から、愛知県のインパクトニーズと同社のインパクトが一定の関係性があることを確認した。

---

<sup>6</sup> 愛知県の持つ自動車産業を中心とした厚い産業集積や、全国有数の農業基盤、豊かな森林資源などの地域ポテンシャルを十分に生かし、これまで培ってきた資源循環の取組を加速・発展させ、県内各地域で「循環の環」が重層的に形成された「地域循環圏」の実現を目指すため、2017年度から5年間の取組みの方向性や計画を示したプラン。

<sup>7</sup> 従来の3Rの取組みに加え、資源投入量・消費量を抑えつつ、ストックを有効活用しながら、サービス化等を通じて付加価値を生み出す経済活動であり、資源・製品の価値の最大化、資源消費の最小化、廃棄物の発生抑止等を目指すもの。

(6)ポジティブインパクトに対する追加性、十六銀行との方向性の確認

本 PIF で特定した PI は、「循環型社会の形成」「質の高い従業員教育の提供」「雇用の創出と拡大」「女性が活躍できる職場環境の推進」の 4 点である。

「循環型社会の形成」では、リサイクル率の更なる向上や、再生可能エネルギーの自社での発電によって、循環型社会の形成に貢献していく。

「質の高い従業員教育の提供」では、自社で完結する教育プログラムによって、従業員に成長の機会を提供していく。

「雇用の創出と拡大」では、新卒採用を強化し、若い人材の雇用機会の拡大に努めていく。

「女性が活躍できる職場環境の推進」では、女性が働きやすい労働環境を整備し、女性活躍の推進に努めていく。

上記 4 つの PI については、SDGs 達成のための追加性が期待できる取組みである。

十六フィナンシャルグループでは、「十六フィナンシャルグループ SDGs 宣言」の中で「地域社会の活性化」「地域社会の持続的発展」「多様な人材の活躍推進」「環境保全と気候変動対策」「ガバナンスの高度化」の 5 つを SDGs 達成に向けた重点課題（マテリアリティ）としている。





「循環型社会の形成」については「地域社会の持続的発展」「環境保全と気候変動対策」と、「質の高い従業員教育の提供」「雇用の創出と拡大」「女性が活躍できる職場環境の推進」については「多様な人材の活躍推進」「ガバナンスの高度化」とそれぞれ方向性が一致する。

以上から、本 PIF の取組みは追加性のある PI 創出支援を行うものであり、その本源的目的との合致を確認したうえで SDGs 達成に向けた資金需要と資金供給とのギャップを埋めることを目指すものである。


### 3. インパクトの評価

ここでは、特定したインパクトの発現状況を今後も測定可能なものにするため、先に特定したインパクトに対し、それぞれに KPI を設定する。

#### ■ 環境に配慮した事業活動

項目	内容
インパクトの種類	環境的側面においてネガティブインパクトを緩和
インパクト・カテゴリ	「大気」「土壌」「資源効率・安全性」「気候」「廃棄物」
関連する SDGs	   
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自社で使用するエネルギーについて、再生可能エネルギーへの移行を推進する。</li> <li>・電子化ツールを活用することでペーパーレス化を推進する。</li> <li>・エコドライブの徹底により、トラックの燃費を改善させる。</li> </ul>
KPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2023 年度までに全拠点・ステーション（テナントビル入居拠点を除く）で使用する電力について、カーボンフリーエネルギーへ移行する。</li> <li>・2030 年度までに電子マニフェスト移行率 50%（2021 年度実績 34%）を達成する。</li> <li>・2030 年度までに電子請求書移行率 50%（2021 年度実績 28%）を達成する。</li> <li>・2030 年度までに電子契約書移行率 50%（2021 年度実績 31%）を達成する。</li> <li>・トラックの平均燃費について、4.48km/L（2021 年度実績）を維持し毎年ホームページ並びにサステナビリティレポートにて報告する。</li> </ul>

■ 循環型社会の形成

項目	内容
インパクトの種類	社会的側面においてポジティブインパクトを拡大 環境的側面においてポジティブインパクトを拡大 経済的側面においてポジティブインパクトを拡大
インパクト・カテゴリ	「健康・衛生」「エネルギー」「大気」「土壌」「資源効率・安全性」「気候」「廃棄物」「包括的で健全な経済」
関連する SDGs	
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・AI・ロボットを取り入れた高度な中間処理選別システムを導入することで、焼却や埋立にまわっていた廃棄物を最大限減少させ、リサイクル率の向上を目指す。</li> <li>・廃食用油を活用した再生可能エネルギー発電量を増加させる。</li> </ul>
KPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一宮リサイクルセンターのリサイクル率（※）について、毎年 90% 以上を維持する。</li> <li>※リサイクル率=(1-焼却・埋立廃棄物)／搬入された廃棄物</li> <li>・2030 年度までに再生可能エネルギー発電量 1,000,000kwh/年（2021 年度実績 778,184kwh/年）を達成する。</li> </ul>

■ 質の高い従業員教育の提供

項目	内容
インパクトの種類	社会的側面においてポジティブインパクトを拡大
インパクト・カテゴリ	「雇用」
関連する SDGs	
内容・対応方針	・自社内で完結する教育プログラムを従業員へ提供する。
KPI	・毎年の従業員教育の内容をホームページ並びにサステナビリティレポートにて報告する。


■ 雇用の拡大と創出

項目	内容
インパクトの種類	社会的側面においてポジティブインパクトを拡大
インパクト・カテゴリ	「雇用」
関連する SDGs	
内容・対応方針	・新卒採用を強化し、若い社員の雇用拡大に努める。
KPI	・2030 年度までに新卒採用者比率を 40%（2022 年時点で 20%）にまで引き上げる。

■ 従業員が安心して働ける職場環境づくり

項目	内容
インパクトの種類	社会的側面においてネガティブインパクトを緩和
インパクト・カテゴリ	「健康・衛生」「雇用」
関連する SDGs	 
内容・対応方針	・すべての従業員が安全・安心に働ける職場環境を整備する。
KPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2022 年度中に ISO45001（労働安全衛生マネジメント規格）認証を取得し、維持する。</li> <li>・2030 年度までに労働災害無事故の連続日数 365 日を達成する。</li> </ul>

■ 女性が活躍できる職場環境の推進

項目	内容
インパクトの種類	社会的側面においてポジティブインパクトを拡大
インパクト・カテゴリ	「雇用」
関連する SDGs	
内容・対応方針	・女性が活躍し働きやすい職場環境を整備し、女性の雇用を増加させる。
KPI	・「あいち女性輝きカンパニー」認証並びに女性社員比率 15%以上を維持する。



## 4. モニタリング

### (1) ナガイホールディングスにおけるインパクトの管理体制と開示方法

同社では、本 PIF 組成にあたり、永井社長を統括責任者とする横断的なプロジェクトチームを組成。コーポレート部が中心となり、中期経営計画や同社 SDGs 方針等の内容の棚卸を行い、本 PIF のインパクトの特定および目標と KPI の策定を行った。

本 PIF 実行後においては、各部門での主体的な管理・推進体制を強化していくほか、社外への周知浸透を図るため各 KPI やその達成状況について同社ホームページやサステナビリティレポートで公表を行う予定である。

#### 【モニタリング体制】

統括責任者	代表取締役社長 永井宏典
プロジェクトリーダー	取締役 常務執行役員 永井愛
プロジェクトチーム	コーポレート部 総務グループ 課長 渡辺聖

### (2) 当社によるモニタリング

本 PIF で設定した KPI および進捗状況については、同社と十六銀行、十六総合研究所の担当者が定期的な場を設けて情報共有する。少なくとも年に 1 回実施するほか、日々の情報交換や営業活動を通じて実施する。

【留意事項】

1. 本評価書の内容は、十六総合研究所が現時点で入手可能な公開情報、ナガイホールディングスから提供された情報や同社へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、将来における実現可能性、ポジティブな成果等を保証するものではありません。
2. 十六総合研究所が本評価に際して用いた情報は、十六総合研究所がその裁量により信頼できると判断したものであるものの、これらの情報の正確性等について独自に検証しているわけではありません。十六総合研究所は、これらの情報の正確性、適時性、網羅性、完全性、および特定目的への適合性その他一切の事項について、明示・黙示を問わず、何ら表明または保証をするものではありません。
3. 本評価書に関する一切の権利は十六総合研究所に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用（複製、改変、送信、頒布、譲渡、貸与、翻訳及び翻案等を含みます）、または使用する目的で保管することは禁止されています。