

	セミナー概要		募集開始
	新入社員向け	経営層・管理職・女性向け	
4月	<b>●新入社員セミナー</b> 新入社員セミナーでは、社会人としての基本的なビジネスマナーや心構えを学んでいただけます。4月から6月までの3カ月間で、新入社員セミナーとタイムマネジメント研修を受講することで、ビジネスマンとしての基本スキルを一挙に学ぶことができます。		毎年12月頃
5月			
6月	<b>●タイムマネジメントセミナー【入社1・2年目対象】</b> <b>●タイムマネジメントセミナー【入社3～5年目対象】</b> 人員に限られるなかで部門や会社の目標を達成するには、社員一人ひとりの生産性を上げることが不可欠です。そこで、6月は社会人としての時間管理術を学びます。業務内容を覚えてきたこの時期に時間管理術も併せて学ぶことで、できることをさらに増やし、広げていきましょう。		4月下旬頃
7月	<b>●新入社員フォローアップセミナー【基本】</b> <b>●新入社員フォローアップセミナー【製造】</b> 入社4カ月目を迎えるにあたって、ビジネスマナーの復習ができるセミナーです。繰り返し学ぶことで、基礎の定着を図ります。	[管理職] <b>●管理職のためのコーチング研修</b> 自部署に配属される新入社員や部下の方への教育を想定し、管理職の方にコーチング(≠ティーチング)を学んでいただくプログラムです。	
8月			
9月	<b>●入社6カ月！新入社員フォローアップセミナー【壁打破】</b> 入社半年を迎えた新入社員の方に対し、悩みごとや困りごとを打開してレベルアップしてもらうためのプログラムです。		7月頃予定
10月		[新任管理職] <b>●新任管理職のための支援型リーダーシップセミナー</b> 新しく管理職になった方を対象に、部下を支えながらけん引していく「支援型リーダーシップ」について学んでいただくプログラムです。新任管理職の方の「はじめの一歩」としてご活用ください。  [チームリーダー・管理職] <b>●部下を育て、動かすリーダーシップ・マネジメントセミナー</b> 管理職の方向けに、部下を育成し組織を活性化できるよう、リーダーシップやマネジメントについて学ぶプログラムです。管理職の方の継続的な意識づけにご活用ください。	
11月		[チームリーダー・管理職] <b>●結果にコミットする！会議・チームのファシリテーション術</b> 目標達成のために、リーダーがどのようにチームを導くかを学べるプログラムです。  [女性リーダー] <b>●私らしく輝く 女性のためのキャリアセミナー</b> キャリアについて考えながら、参加者同士の交流を図っていただけるプログラムとなっております。貴社の女性育成候補者・女性リーダーの方にぜひお声がけください。	8月頃予定
12月			
1月			
2月	<b>●入社2年目直前！ビジネススキル総復習&amp;ステップアップセミナー</b> まもなく入社2年目を迎える方を対象にしたセミナーです。ビジネススキルの総復習を行い、2年目に向けてスタートダッシュを切っていただけるようなプログラムです。	[経営層] <b>●ガラッと賞金一新セミナー2025</b> 経営層・社員ともに関心の高いテーマ「賞金」について学ぶことができます。毎年大人気の講師が、最新のデータと深い知見に基づいて講義をします。	11月頃予定
3月			

※セミナー内容や開催時期、募集開催時期は企画段階のものであり、変更となる場合がございます。

※トレンドのテーマを取り扱ったセミナーも随時開催予定です。

※現在募集中のセミナーを弊社HPに掲載しております。(詳細はHPをご覧ください)

HPはこちら

2次元コードからもHPをご覧いただけます。

